

令和4年度第2回自立支援協議会就労支援部会 議事要旨

1. 開催日時 令和4年11月7日(月)午後2時～午後4時
2. 開催場所 市役所4階 会議室S2・3(オンラインと併用)
3. 出席者 (委員)*団体名のみ記載
(特非)ワーカーズコープ、(株)徳正、いちょうの会、浦安手をつなぐ親の会、浦安市視覚障害者の会トパーズクラブ、(福)パーソナル・アシスタンスとも、(特非)かぶあ、(特非)タオ、(福)千楽、ウェルビー(株)、大東コーポレートサービス(株)、(株)リクルートスタッフィングクラブツ、障害者就業・生活支援センターいちされん、市川公共職業安定所、千葉県立特別支援学校市川大野高等学園(事務局)障がい事業課、障がい福祉課

4. 議事次第

1. 開会
2. 議題
 - (1) 第2回自立支援協議会の協議内容の報告について
 - (2) 令和4年度第1回就労支援部会の振り返りについて
 - (3) 障がい者の就職について
 - ・市川公共職業安定所
 - ・千葉県立市川特別支援学校
 - ・千葉県立特別支援学校市川大野高等学校
 - (4) 障がい者及び企業に行うアンケートについて
 - (5) その他
3. 閉会

5. 配布資料

- | | |
|----------|-------------------------------------|
| 議題(1)資料1 | 令和4年度第2回自立支援協議会の協議内容の報告について |
| 議題(2)資料1 | 令和4年度第1回就労支援部会の振り返りについて |
| 議題(3)資料1 | 障がい者雇用状況等について |
| 議題(3)資料2 | 浦安市内在住生徒の情報について(千葉県立市川特別支援学校) |
| 議題(3)資料3 | 浦安市内在住生徒の情報について(千葉県立特別支援学校市川大野高等学校) |
| 議題(4)資料1 | 障がい者アンケートについて |
| 議題(4)資料2 | 障がい者雇用に関するアンケート(企業用) |
| 議題(4)資料3 | 障がい者雇用に関するアンケート(求職者用) |
| 議題(4)資料4 | 障がい者雇用に関するアンケート(就職者用) |
| 当日資料 | パティオショップ報告書 |

6. 議事概要

(1) 第2回自立支援協議会の協議内容の報告について

■説明（事務局）

第2回自立支援協議会の協議内容（就労支援部会を除く）について説明した。

■主な意見

特になし。

(2) 令和4年度第1回就労支援部会の振り返りについて

■説明（リーダー）

令和4年9月1日に開催した標記会議の議題を紹介し、主に議題5「令和4年度就労支援部会のゴール設定について」の代表的な意見の説明があった。

■主な意見

特になし。

(3) 障がい者の就職について

■説明（各委員）

市川公共職業安定所、千葉県立市川特別支援学校、千葉県立特別支援学校市川大野高等学校の就職状況等について、各委員より説明があった（市川特支分は市川大野が代理）。

■主な意見

特になし。

(4) 障がい者及び企業に行うアンケートについて

■説明

アンケートについて、実施方法、実施期間、対象者等を事務局より説明。また、リーダー、サブリーダーより、アンケートの目的（現状の把握）、今後の就労支援部会の進め方について説明したあと、アンケート内容について、委員より意見を得た。

■主な委員意見（リ：リーダー）※重複意見あり

（アンケート全体について）

- ・アンケートの趣旨をアンケートの冒頭に記載してはどうか。
- ・アンケート冒頭に目的の記載、アンケート最後に、問い合わせ先及び本アンケートの目的以外でアンケート結果を使用しないことを追記してはどうか。
- ・求職、就職中用は、回答者の年齢についての質問を追加してみてもどうか。
- ・障がい特性によっては、読みにくく感じたりもするため、行間をもっと開けたり、文字を大きくしてみてもどうか。
- ・障がい特性に合わせたアンケート様式にしてはどうか。
- ・内容が分かりにくい質問があるため、わかりやすい表現にしてはどうか。
- ・知的障がい者のために、わかりやすい言葉の使用、漢字にルビを振ってはどうか。

- ・障がい区分が重度の方には、回答が困難なアンケートだと感じた。文字を大きくしたり、漢字にルビを振ったり、自由記述式ではなく、選択式にしたりしてはどうか。
- ・IT系の就職を希望する方が増加していることを実感している。
- ・視覚障がい者の方が何人くらい働いているか気になる。若い視覚障がい者で働いている人は少なく、多くの若い方は家にこもっていると思っているので、そのような方をどうにかしたいと考えている。

(企業用について)

- ・状況を確認する上で、本アンケートは有効である。
- ・アンケートが成立していない(分岐する質問の分岐先が合っていない)。
- ・障害者手帳を持っていない人を対象とした質問を追加してはどうか。
- ・質問の内容があいまいで分かりにくい。
- ・ジョブコーチの要請、ジョブコーチ派遣制度の利用や存在についての質問を追加するのはどうか。
- ・在宅ワークの対応の有無についての質問を追加してみてもどうか。

(求職者用について)

- ・アンケートの内容が分かりにくいと感じた。
 - ・回答の選択肢を改善してほしい。
 - ・就職経験を問うのは、職業経験年数が短い方や、就職したことない方が回答しにくいいため、やめたほうがいい。
- リ：就職経験を問うのではなく、就職の有無を問う用に変更する。
- ・目的を絞って、アンケートを行ったほうがいい。
 - ・アンケート集計後の活用方法を視野に入れ、アンケートを作成したほうがいい。
 - ・会社側から十分な支援を受けられたかの質問を追加してはどうか。
 - ・対象者に浦安市障がい者就労支援センターだけでなく、市内の就労移行支援事業所を追加してみてもどうか。
 - ・在宅ワークの希望有無についての質問を追加してみてもどうか。
 - ・回答者の年齢についての質問を追加してみてもどうか。
 - ・調査対象者に、日中一時支援事業所や生活介護事業所も追加してはどうか。
 - ・サポート支援機関を知らない方もいると思うので、サポート支援機関の例等を追加してはどうか。

(就労中用について)

- ・回答の選択肢を改善してほしい。
- ・勤務日数や時間を質問する場合、時間等を計ることが苦手な方もいると思う。
- ・在宅ワークの就職の有無についての質問を追加してみてもどうか。

- ・勤務日数、勤務時間についての質問を追加してみてもどうか。

(5) その他

■説明（事務局）

10月8日に開催したパティオショップの報告、11月24日に開催する合同部会について説明した。

■主な意見

特になし。