

# PONNO<sup>2</sup>

ポノ・ポノ

vol.17

2011.3 発行 浦安市 市長公室 企画政策課 人権・男女共同参画係  
〒279-8501 浦安市猫実1-1-1 TEL 047 (351) 1111  
編集：「ポノ・ポノ」vol.17 編集会議・市民編集員

## 特集 「イクメン」解体新書

— 男の仕事と育児の事情

およそ10年前、厚生労働省は「育児をしない男を父とは呼ばない」というポスターを作り、男性の育児参加を促しました。しかし、昨年の育児休業取得率を見ても、女性の85.6%に対し男性は1.72%（平成21年度雇用均等基本調査より）と、男性の育児参加は進んでいないようにも思えます。厚生労働省は新たな試み「イクメン<sup>®</sup>プロジェクト」を立ち上げ、男性の育児の応援と、出生率や女性の就業率向上をめざし、さまざまな運動を始めました。

今号では男性の育児について取り上げ、市内在住の男性に育児のために仕事を休むことについてのアンケートを行いました。「育児にもっと関わりたいけれど関われない」そう思っている男性も少なくないようです。男性のみなさん、育児のために仕事を休みますか。それとも休みませんか。

※イクメン…子育てを楽しみ、自分自身も成長する男のこと。（厚生労働省 HP より）

### 理想と現実!?



浦安市の男性に聞きました

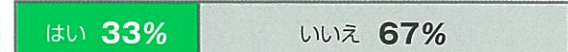
理想

男性が育児のために仕事を休むことには？



現実

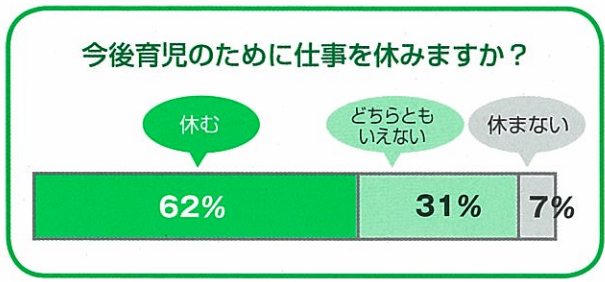
あなたは育児のために仕事を休みましたか？



## 育児のために仕事を休みますか？

浦安市の男性 75 名に、育児休業制度や有給休暇などを利用して男性が育児のために仕事を休むことについてアンケートを実施しました。

男性が育児のために仕事を休むことに賛成の人は 6 割を超えますが、実際仕事を休んだ人はその半数。理想と現実の間にはどんな思いがあるのでしょうか。フリーアンサーの一部を紹介します。



休む	どちらともいえない	休まない
<p>子育てについて考えるよい機会にしたい。女性にのみ育児を押しつけるのはよくない。 (22 歳 未婚)</p>	<p>育休の申請ができる環境が社会的に整わないことには休むのは難しい。 (31 歳 既婚 子2人)</p>	<p>会社に制度がなく、経済的に厳しくなってしまうから。 (30 歳 未婚)</p>
<p>少子化を防ぐためにも育休が取れる社会になってほしい。(32 歳 未婚)</p>	<p>休みたいが、営業という職種柄、業務に支障をきたすのではと不安。社内の体制を変えないと無理。(36 歳 既婚 子1人)</p>	<p>女性が働くために男性が育休を取るという選択もあり。女性の方が高い収入が得られるなら男性が休みを取るべき。わが家の場合は、妻だけで充分育児できる。自分が休んでも役に立たない。 (33 歳 既婚 子3人)</p>
<p>子どもの教育上も有効だと思う。自分も子育てを楽しみたい。 (35 歳 既婚 子2人)</p>	<p>それぞれの家庭環境による。休むことを義務や強制にする必要はない。 (35 歳 既婚 子1人)</p>	<p>仕事に支障あり。男は仕事、女は家事・育児に専念すべき。男女共にそれぞれの持ち場で力を尽くすことが、日本の将来につながる。 (65 歳 既婚 子2人)</p>
<p>職場に優秀な女性が多い。彼女らの活躍の場を広げるためにも、育児に男性が参加すべき。(45 歳 既婚 子3人)</p>	<p>第1、2子のときは、妻が専業主婦だったので休む必要がなかった。そのときの仕事の状況によって決める。(47 歳 既婚 子2人)</p>	
<p>子育ては女性だけの権利じゃないです。 (33 歳 未婚)</p>	<p>人それぞれの考えがある。「何のために働くか」という価値観によるのでは。次回は必要に応じて有休を取りたい。(39 歳 既婚 子2人)</p>	

### 「育児休業制度」って何？

アンケートの回答を見ると「会社に制度がない」という答えが複数ありました。あなたもそう思っていないですか？ 育児休業制度とは、育児・介護休業法に基づいた制度なのです。

あなたは

- 父母ともに子どもが1歳2か月までの間に最大1年間取得できます。
- 育児休業取得の1か月前までに、申し出る必要があります。
- 休業開始時賃金の50%が育児休業給付金として雇用保険より支給されます。
- 配偶者が専業主婦（夫）や育児休業中でも取得できます。

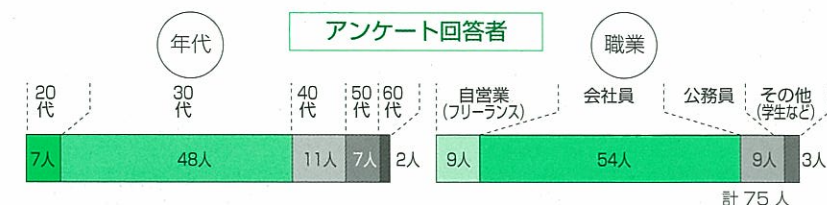
事業主は

- 労働者から育児休業の申し出があった場合、その申し出を拒否することはできません。
- 育児休業を取得したことで、労働者に対して不利益な取り扱いをすることは禁止されています。

詳しくは… 厚生労働省 <http://www.mhlw.go.jp/>  
「父親のワーク・ライフ・バランス～応援します！仕事と子育て両立パパハンドブック」

### ■アンケートを振り返って

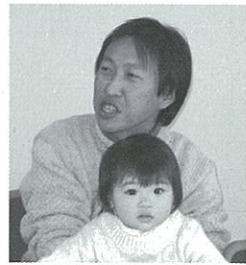
男性が育児のために休みたいと思っても、さまざまな壁が立ち上がり、希望どおりには休めないという現実が浮かび上がってきました。一方で、「状況的に必要があれば」「仕事に支障がない範囲でなら」という意見も数多く寄せられ、「育児のメインは妻、夫はサポート役」という意識もあるようです。「各家庭、個人の問題」という声もありましたが、一人ひとりの意識が変わればおのずと環境も変わるのではないのでしょうか。



# すてきな人

小松 泰さん

雑貨卸の自営業をしている小松泰さんは14歳、11歳、1歳の姉妹の父親でもあります。10年以上携わっている児童育成クラブ(学童)などの地域活動についてお話をうかがいました。



## ■ 仕事、家庭、地域どれも大切

まだよちよち歩きのお娘さん連れ、インタビューに現れた小松さん。まずはその1日を聞きました。「妻が仕事に出ている間は、僕が1歳の娘をみています。配達なんかには連れて行ったりもします。夕方になると、学童に顔を出して、指導員、保護者との連絡や子どもたちのようすを見ます。夜は残った仕事を片づけます」。仕事に家庭に地域活動に、めまぐるしい忙しさです。

## ■ 地域の子どもたちとの関わり

現在、小松さんは児童育成クラブ(学童)の運営委員長、中学校のPTA副会長を務めています。地域の子どもたちとの関わりを聞くと、「中学生くらいの子どもって、親には甘えがあって反抗するでしょう。でも僕にはハニカミながらも、あいさつしてくれる子が多い。だから僕も言いたいことを言って、遠慮せずに体当たりしていきます」。学童と一緒に過ごした子どもたちが中学生になり、引き続きPTA活動で成長過程に携わることができるのは、幅広く活動を続けてきたからこそです。子どもたちと信頼関係ができていく小松さんのような存在は、地域にとっても心強いかもしれません。

このような地域活動を始めたきっかけを聞くと、「長女が保育園の時、くじで当たって引き受けたのが最初です。」と笑います。初めは母親が多い集まりに戸惑いながらも、「大それたことをするわけじゃない。できることをやればいい。」と続けていくうちに、次は父母会長を、次は児童育成クラブの委員長を、と頼まれることが増えていったそうです。「周りの人たちに活かされながら、これまで続けてこれたんですよ」。

## ■ 親と同じ子育てをしている自分

「自分の子どもが親になるまでが子育て」と言っていた小松さんのお母さんは、教師として忙しく働きながらも地域活動を続けていました。そんな姿を見ていた小松さんにとって、今の活動は自然なことかもしれません。「子どもが産まれて、親になる権利をもらったと感謝しています」。

今後の目標を聞くと「ひとまず、秋に行われる市P連®のスポーツ大会の成功かな。イベント担当役員なんで(笑)。肩ひじ張らず、地域活動や子育てに取り組む小松さんの「自分がしていることで誰かが笑顔になればいい。」という言葉が印象的でした。

※浦安市PTA連絡協議会

## 編集に携わって

この冊子は「ポノ・ポノ」vol.17 編集会議の市民編集員が作りました。

佐藤さつき：人に会い アイディア巡らせ 書き直し・・・意外とそれって心のリハビリ。

松岡香織：日常生活の視点を少し変えて行動してみるだけで毎日が大きく変わるんだと実感。

林英美子：会議も原稿書きも学ぶことが多かった。きつと、ひと回り大きくなれたはず！  
海原由紀：たくさん刺激を受け支えてもらいながらここまでできた事、本当に感謝です!!  
池島可奈子：自分のことは自分で決める。あたり前なようであたり前じゃない?のかも。  
門垣香里：アンケート結果に多様化された現代を発見。しなやかにありたいものです。

ハワイ語の「PONO」(意味は、正しさ、幸福、繁栄など)に由来します。2つ並べて「ポノ・ポノ」と声に出してみたときの響きが親しみやすいでしょう!?

## 「ポノ・ポノ」の意味

# パパも一緒に子育て

安藤哲也さんの講演会に参加しました

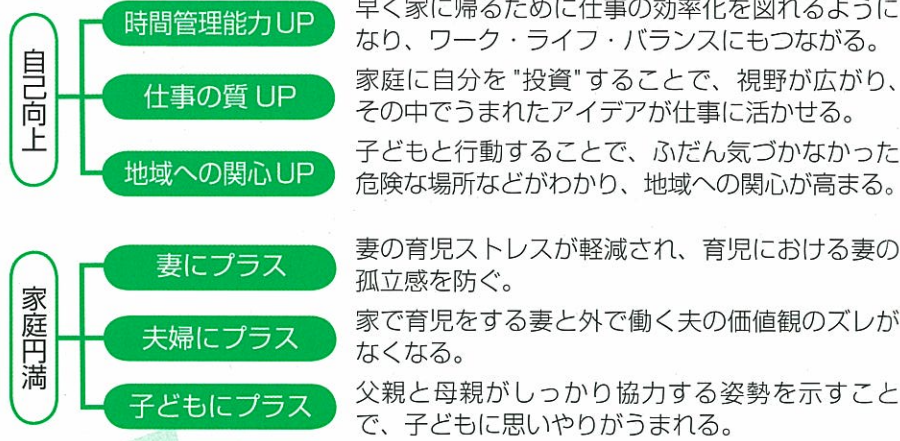
平成22年9月25日(土)に浦安市子育て応援メッセ2010で、女性プラザ主催による安藤哲也さんの講演会が行われました。男性参加者も多かったこの講演会の中で語られた男性目線での育児についてまとめてみました。

安藤哲也さん



父親の子育て支援・自立支援事業を展開するNPO法人「ファザリング・ジャパン」代表理事。厚生労働省「イクメンプロジェクト」推進チーム座長。「Fathering=父親であることを楽しもう」をモットーに、父親の意識改革を促し社会を大きく変えることを目標とし、全国で講演や活動を行う。3年前まで企業に勤務。中1・小4・3歳の3児の父親で自ら積極的に育児に携わり、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を確立している。NPO法人ファザリング・ジャパン <http://www.fathering.jp/>

## 父親が育児に関わると...



明るい未来がやってくる

パパかっこいい!!

## 父親としての存在感

「働いてお金を稼ぐ父」、「背中を見せる父」だけでなく、笑顔を見せて楽しむ父親像が子どもにとって良きモデルとなる。

地域交流の増加



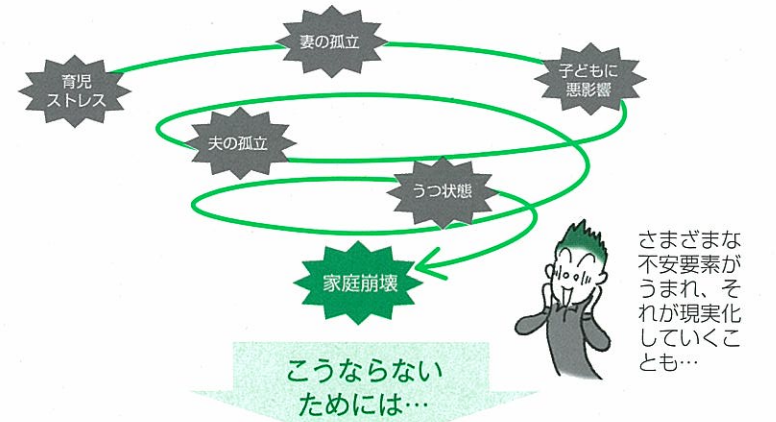
地域に友だちが増えて世界が広がる

自活力が身につく



自分で家事育児をこなせるようになる

## 父親が育児に関わらないと...



## 安藤流今日からできるイクメン実践編

- ① 休みの日だけでなく毎日5分だけでも子どもと関わる。
- ② 早めの帰宅 or 早起きをして妻の話し相手になる。
- ③ 家事育児は「頼まれて」ではなく自慢せず「率先して」やる。
- ④ 地域とのつながりを持ち、パパ友を作る。

## イクメン度チェック

- |                       | Yes                      | No                       |
|-----------------------|--------------------------|--------------------------|
| Q1. 喜怒哀楽が顔にしやすい       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Q2. 会社名、学歴によって人を判断しない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Q3. 見栄っ張りではない         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Q4. 話し手よりも聞き手の役回りが多い  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Q5. 本音で話せる仲間がいる       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Q6. 仕事もプライベートも楽しんでいる  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Q7. 「自分探し」はもうしていない    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

★ Yes が4つ以上のあなたはイクメン度が高い!

(NPO法人ファザリング・ジャパン作成)

## 子育て支援パスポートと協賛店のステッカー



「お手元がない方は、再発行できます」

バンク修理によくパスポートを使ってもらっています!(富岡・横川自転車店)

詳しいお問い合わせは...こども家庭課まで

このパスポートは、県内でも新しい試みで地域全体で子育てを応援していく趣旨のもと生まれ、地域とのつながりが薄くなっている今、経済的な支援にとどまらず、地域間・世代間の交流を図りながら若い世帯を精神的にサポートしていくというねらいがあります。パスポートを使うことで、「お店の人と話をしながら買える物がある」、「さらに生活に根ざした子育て情報をもらえる」などの良さを感じてもらえたらと思っています。お母さん方が利用するだけでなく、お子さんが近所のお店で使ったり、家族全員が外食で使ったり、さまざまな場面でパスポートを活用して下さい。

協賛店は当初の37店から現在61店まで増え、随時追加募集しています。平成23年度版の新しいガイドブックは、4月から市役所や公民館等で入手できます。子育て支援パスポートは、昨年3月、市内の18歳未満の子どものいる全家庭に送付し、妊娠中の方には申請により対象となる世帯にお届けしました。このカードを協賛店に提示すると各店の独自の割引やサービスが受けられます。協賛店とサービス内容はガイドブックや市のホームページで確認でき、また店舗ではステッカーを目印として貼り出しています。

浦安市では平成22年4月から、子育て支援のためのパスポートを発行しています。このパスポートについて、こども家庭課の方にご確認ください。

# うらやす NOW

## うらやす 子育て支援パスポート